

## [리더십 Package]

어려운 상황에서 더욱 빛나는 리더십, 지금이 바로 그 때다!

### 1. 신뢰받는 리더? 흔들리지 않는 기준을 세워라!

한 연구결과에 따르면 조직 내 신뢰가 강할수록 업무속도는 빨라지고, 비용은 떨어진다고 하죠. '직원들에게 신뢰받는 리더로 거듭나고 싶은 분'들께 추천합니다.

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=4208](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4208)

### 2. 책임감 없는 리더라고 직원들이 오해한다면?

부하직원들에게 책임감 없는 리더로 찍히신 분, 그 이미지에서 빠져나올 수 있는 방법을 알려드립니다

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3776](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3776)

### 3. 상사도 부하직원도 도무지 나를 지지하지 않는다?

내 능력도, 평판도 나쁘지 않은데 상사와 부하직원 모두 나를 따르지 않는 상황, 어떻게 해결할 수 있을까요?

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3817](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3817)

### 4. 뒤끝 없이 갈등을 해결하려면? 직원들의 캐릭터부터 파악하라!

갈등의 상황을 마주했을 때, 갈등을 헤쳐나가는 방식은 제각각 이죠. 그런데 리더가 조직 내 갈등을 해결하기 위해 꼭 기억해야 하는 것이 있다는데요. 그게 뭘까요?

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3315](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3315)

### 5. 리더의 부족한 점을 메워주는 인재 어떻게 찾을까? DISC에 답이 있다!

각 리더의 장단점을 제대로 파악하여 꼭 맞는 인재를 곁에 두고 싶으신가요? 그렇다면 DISC 성격 유형을 참고 하세요!

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3440](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3440)

## 6. 자꾸 눈에 밝히는 직원들의 허점, 일하는 스타일에 따라 관리법도 다르다!

2% 부족한 부하직원의 일하는 스타일을 100%로 끌어올리는 방법 어디 없을까요?

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=4082](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4082)

## 7. 내가 아는 부하직원의 진짜 모습을 알려면? 보지 말고 관찰하라!

여러분은 부하직원들을 얼마나 알고 계십니까? '충분히!'라고 자신있게 답하셨나요? 하지만 알고 계시는 그 모습이 진짜가 아닐 수도 있습니다. 부하직원의 진짜 모습을 알고 싶으세요? 보지 말고 관찰 해보세요! 보는 것과 관찰은 무엇이 다를까요?

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=118](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=118)

## 8. 부하직원에게 맡긴 일, 꼼꼼하게 관리해야 할까 믿고 맡겨야 할까?

부하직원들에게 맡긴 일 꼼꼼하게 보고받고 피드백 주지 않으면 영 불안하신가요? 하지만 이런 세심한 관리가 무조건 좋은 성과를 내는 건 아닙니다. 그럼 대체 어떻게 관리해야 할까요?

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=4107](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4107)

## 9. 실패가능성 쉬쉬하는 직원들. 어떻게 해야 할까?

분명히 성공할 거라고 보고받았던 일이 막상 뚜껑을 열어보니 엉망진장이었던 경험, 다들 있으시죠? '늘 일이 잘 될 거라고만 하는 직원들 때문에 고민인 리더'에게 추천합니다!

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=4146](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4146)

## 10. 실패를 이기는 마음의 근육, 회복탄력성을 키워라!

살면서 누구나 경험하게 되는 실패. 그 패배감은 우릴 참 힘들게 하는데요. 실패의 절망감을 훌훌 털고 일어나고 싶은 분들께 추천합니다.

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3680](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3680)

## 11. 직원들에게 '혁신 정신' 심어주고 싶다? 화웨이를 벤치마킹 하라!

항상 스스로 되돌아보고 발전하려는 직원들로 가득 찬 회사가 있습니다. 이 회사, 비결이 뭘까요?

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3811](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3811)

## 12. 무임승차자에게 분노하는 밀레니얼 세대, 조직 내 불합리한 요소를 줄이려면?

'공정성'에 유독 예민한 밀레니얼 세대가 잡념없이 일할 수 있도록 이들의 동기저해 요소를 이해하고 제거하는 방안에 대해 알아봅시다.

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=4379](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4379)

## 13. 죽도록 일 했는데 다 잃었다? 당신도 '희생증후군'에 빠졌을 수 있다!

열심히 일하지 않는 리더는 없을 겁니다. 야근은 기본이고 주말도 없이 일하는 경우가 허다하죠. 그런데 이렇게 일하는 리더들이 빠질 수 있는 뗏이 있다고 합니다. 바로 '희생증후군'인데요. 이게 뭘까요?

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3205](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3205)

## 14. 직원들이 자기 몸에 맞는 리더십을 발휘하게 하려면?

직원들에게 잡스의 리더십을 무조건 따라 하란다고 모두 잡스처럼 성공하는 건 아니죠. '리더십이 부족한 직원들 때문에 고민이 많은 분'에게 추천합니다!

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=4168](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4168)

## 15. 휴대폰에 저장된 사람은 많은데, 정작 부탁할 데는 없다?

휴대폰에 저장된 사람만 수 백인데, 정작 도움이 필요할 때 연락할 사람은 없습니까? 인맥이 중요한 것은 알지만, 뭘 어떻게 해야 할지 막막하시다고요? 그 답답한 속, 뽕 뚫어드리겠습니다!

[http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents\\_view?ct\\_idx=3688](http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3688)