

[인사관리 Package]

지금 HR 리더와 실무자가 꼭 챙겨야 할 핵심 포인트

1. 짝 막힌 조직문화, 시원하게 뚫는 방법? 킹핀만 공략하면 답이 나온다!

조직문화 혁신, 결코 쉽지 않죠? 직원 전체의 마음가짐을 싹 다 변화시켜야 하니깐요. 그런데 그 거대한 변화를 시원하게 해결하는 비법이 있습니다. 그것이 궁금한 분들께 추천합니다.

[#조직문화](#) [#문화개선](#) [#조직혁신](#) [#킹핀](#)

2. 성공하는 기업들의 공통적인 조직문화 3가지

4차 산업혁명 시대에 성공하는 기업들의 문화는 기존과는 다릅니다. 빠르게 변하는 이 시대에 더 기민하게 대응하죠. 이게 어떻게 가능할까요?

[#애자일](#) [#4차산업혁명](#) [#성공기업문화](#)

3. 회사 분위기를 긍정적으로 바꿔보고 싶은가? 세 가지를 챙겨라

큰 돈 들이지 않고 긍정적인 조직문화를 만드는 세 가지 방법이 있습니다. 지금 확인 해보시죠!

[#조직문화](#) [#긍정분위기](#) [#기업문화개선](#)

4. 직원들이 알아서 척척 일하길 바란다면? 이것부터 해결하라!

직원들이 시키지 않아도 알아서 척척 일하길 원하시나요? 그런데 사실은 직원들의 주도성을 회사가 오히려 막고 있다는데요. 대체 무슨 소리일까요?

[#자기주도성](#) [#자발적업무](#) [#동기부여](#) [#알아서척척](#)

5. 인사 관리도 이제 구글처럼 빅데이터를 이용해라!

세계 최고의 검색 사이트를 운영하는 구글은 인사관리에도 철저하게 데이터를 이용합니다. 어떻게 하고 있을까요?

[#인사관리](#) [#HR데이터](#) [#인사평가](#) [#구글](#)

6. 목표를 눈 앞에 두고도 우왕좌왕하는 직원들, 돌진하게 하려면?

모든 회사가 목표를 가지고 있지만 그걸 이루는 곳도 있고 못 이루는 곳도 있습니다. 못 이룬 회사 리더는 직원들의 무능을 탓하죠. 그런데 이게 직원 문제가 아니라, 목표 그 자체의 문제일 수 있다는데요. 이게 무슨 말일까요?

[#목표관리](#) [#목표달성](#) [#실패원인](#) [#스스로](#)

7. 능력 좋고 적응 빠른 맞춤 인재를 뽑고 싶다면?

시간 들어 사람 뽑았더니 정작 팀에 맞는 인재가 아니어서 고민했던 경험 있으신가요? 우리에게 꼭 필요한 인재를 뽑고 싶으신 분들께 추천합니다.

[#핵심인재](#) [#맞춤채용](#) [#채용기준](#)

8. 인센티브는 주는 대로 받는 것? 직원들도 그 과정에 참여시켜라!

더 열심히 하라고 주는 인센티브, 하지만 괜히 분란을 더 키울 수도 있는데요. 모두가 공정하다고 여길 만한 인센티브 제도를 만드는 방법이 궁금하신 분께 추천해 드립니다.

[#보상](#) [#인센티브](#) [#사기증진](#) [#참여보상](#) [#직원Vs.임원](#)

9. 개성이 제각각인 직원들, 어떻게 키워야 할까?

요즘 직원들 개개인의 특성이 워낙 다양하다 보니, 이들을 도매금으로 똑같이 키울 수는 없습니다. 각각의 직원들의 유형별로 맞춤형 육성 포인트가 다르다는데요. 자세히 알아보을까요?

[#맞춤육성](#) [#개별화](#) [#개성존중](#)

10. 당신의 상사를 동료에게 추천하시겠습니까?

좋은 리더는 직원들을 잘 챙기며 성과도 잘 내는데요. 이런 리더가 가득한 회사를 만들고 싶으신 분들께 추천합니다.

[#상사추천](#) [#좋은리더](#) [#리더로인정받는법](#)

11. 팀원들 인사평가, 공정하게 하려면? 5가지 오류를 피하라!

인사평가를 할 때, 평가자들이 저지를 수 있는 5가지 오류! 지금 살펴보세요!

[#인사평가](#) [#평가의오류](#) [#평가기준](#)

12. 핵심 인재가 바글바글한 회사로 만들고 싶다면? A급 인재 밀도를 높여라.

최고의 인재를 지키기 어렵죠? 다들 데려가려고 하니깐요. 그런데 이런 인재들로 회사를 뿔뿔하게 채워, 최고의 성과를 올린 곳이 있네요. 그 비법이 궁금하신 분들께 추천합니다.

[#핵심인재](#) [#바글바글](#) [#고성과자](#) [#핵심인재지키는법](#)

13. 핵심인재에게 다양한 경험을 쌓게 하고 싶다? 두 가지 문제부터 해결하라!

핵심인재들이 다양한 업무경험을 쌓아 더 나은 리더로 거듭나기를 바라시나요? 하지만 이게 잘 되지는 않습니다. 이유가 뭘까요?

[#업무다양성](#) [#능력향상](#) [#업무경험](#) [#성과뽐뽐](#)

14. 다들 떠나려고만 하는 험한 직종, 이직률을 줄이려면?

사람들이 기피하는 험한 직종은 사람들이 많이 떠날 수 밖에 없죠. 이직률을 낮추는 3가지 방법을 지금 알려드립니다!

[#직원존중](#) [#이직률감소법](#) [#잡은이직](#) [#3D](#)

15. 신입사원의 이직률 낮추는 3가지 비법!

1년도 안돼서 이직을 결정하는 신입사원들 때문에 걱정이라면, 지금 확인하세요!

[#이직률감소](#) [#신입사원](#) [#퇴사할래](#) [#또이직?](#)