

[After Corona, 조직문화 Package]

After Corona, 리더들이여, 뒤숭숭한 회사 분위기를 잡아라!

1. 불황기! 세 가지 리더십을 발휘하라!

요즘 끝이 안 보이는 불황에 매출은 뚝 떨어지고 직원들의 불안감은 높아만 갑니다. 이런 때일수록 CEO의 리더십이 매우 중요한데요. 세계적인 경영 구루 램 차란은 “불황극복을 위한 리더십은 따로 있다”고 말합니다. 도대체 그게 뭡까요?

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=879

2. 열정 없는 직원들, 일에 빠져들게 할 방법이 있다

적당히 설렁설렁 일하는 직원들 때문에 고민이신가요? ‘직원들이 일에 열정을 가지고 몰입해서 최선의 성과를 내길 바라는 리더’에게 이 비즈킷을 추천합니다!

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4156

3. 풀이 확 죽어 있는 부하직원? 긍정심리자본을 두둑하게 만들어줘라!

매사에 에너지가 넘치는 직원과 항상 풀이 죽어 있는 직원. 대체 둘의 차이는 어디서 오는 걸까요? 이는 ‘긍정심리자본’이 많고 적음의 문제라는데요. 대체 그게 뭡까요?

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3587

4. 영혼 없이 시간만 채우는 직원들, 몰입해서 일하게 하려면?

우리나라 직장인들의 업무 몰입도는 늘 하위권을 맴돌고 있습니다. 경영자들은 속이 타 들어가는데요. 어떻게 해야 직원들의 몰입도를 끌어 올릴 수 있을까요?

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4154

5. 회사 분위기를 긍정적으로 바꿔보고 싶은가? 세 가지를 챙겨라!

큰 돈 들이지 않고 긍정적인 조직문화를 만드는 세 가지 방법이 있습니다. 지금 확인해보시죠!

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3450

6. 낙천주의자를 긍정적인 사람으로 착각하지 마라?

어떤 CEO든 부정적인 직원보다 긍정적인 직원을 더 좋아하기 마련이지요. 그런데 혹시 여러분은 그저 성격이 밝고 낙천적이거나, 무조건 'YES'라고만 대답하는 사람을 긍정적인 인재라고 오해하고 있진 않으십니까? 만약 그러했다면, 긍정적 인재에 대한 상당한 편견을 가지고 계신 겁니다. 그렇다면 누가 진짜 긍정적인 인재일까요?

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=689

7. 점점 성과가 떨어지는 직원, 그게 다 리더 때문일 수 있다?

리더에 따라 부하직원들은 충실한 직원이 될 수도 있고, 또 난폭한 괴물이 될 수도 있다고 합니다. 바로 '골렘 효과' 때문이라고 하는데요. 이게 대체 무엇인지 지금 확인해보시죠!

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3277

8. 정서지능이 높은 리더가 성과도 좋다!

리더는 업무역량만 높으면 장땡? 천만에요. 마음이 따뜻한 리더가 성과도 좋습니다!

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3203

9. 직원들 '기분'을 관리하면 성과가 오른다!

기분이 좋은 날엔 모든 일을 더 열심히 하게 되는데요. 기분 좋은 직원들로 가득한 회사를 만들고 싶으신 분들께 이 비즈킷을 추천합니다.

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=4194

10. 땡땡한 연봉만으론 부족하다! 정서적 보상까지 챙겨라

직원들의 열정, 연봉과 복지만 땡땡하게 챙겨주면 활활 불타오를까요? 천만에요. 이들이 꺼지지 않는 열정을 가지고 일하게 하려면 '정서적 보상'도 함께 챙겨야 한다는데요 이게 무슨 말일까요?

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3384

11. 청소만 잘 해도 변화의 새 바람이 몰려 들어온다?

새로운 변화가 절실한데 직원들이 맘처럼 안 움직이나요? 이럴 땐 사무실 '청소'부터 시작해보세요!

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=463

12. 최고의 팀을 만들려면? 무한신뢰를 키워라!

팀원간 신뢰가 부족해 끊임없이 빠그덕 거리는 팀, 이들에게 높은 성과를 기대하긴 힘들겠죠? 신뢰로 뚝뚝 뭉친 최고의 팀을 만들고 싶은 분들께 이 비즈킷을 추천합니다.

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=3700

13. 조직의 에너지를 쪽쪽 빨아먹는 '에너지 뱀파이어'를 관리하라

혹시 '에너지 뱀파이어'라는 말을 들어보셨나요? 이는 마치 흡혈귀처럼 주변 사람들의 에너지를 쪽쪽 빨아먹는 사람들을 일컫는데요. 이를테면, 매사에 가시 돌친 말을 내뱉거나, 냉소적이고 비판적이어서 주변 사람들의 일할 의욕을 꺾어놓는 사람들이죠. 그렇다면 우리 회사에 있는 '에너지 뱀파이어'들은 어떻게 찾고, 어떻게 관리해야 하는 걸까요?

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=814

14. 회사서 웬 잡담? 잘만 이용하면 황금알도 낳는다!

'거기 뒤에! 잡담하지마!' 어려서부터 우리에게 잡담은 금기시됐었죠. 부모님도, 선생님도 어김없이 잡담금지 명령을 내렸 으니까요. 회사에서도 마찬가지인데요. 직원들의 업무시간과 생산성을 갉아먹는 잡담은 경계의 대상이죠. 그런데 이 잡 담이란 것이 긍정적 힘을 갖고 있어 조직에 도움이 되기도 한다는데요. 이게 대체 무슨 말일까요?

http://www.bizcuit.com/kr/contents/contents_view?ct_idx=726